

DISABILITY

UTILITZACIÓ DE L'EINA ABILITY4P EN L'AVALUACIÓ PER COMPETÈNCIES EN L'ENTORN D'UN CENTRE ESPECIAL DE TREBALL, DE L'ORDRE HOSPITALARI DE SANT JOAN DE DÉU, A LA PROVÍNCIA DE LLEIDA

Lídia Campàs Carbonell
Cristina León Cabrera

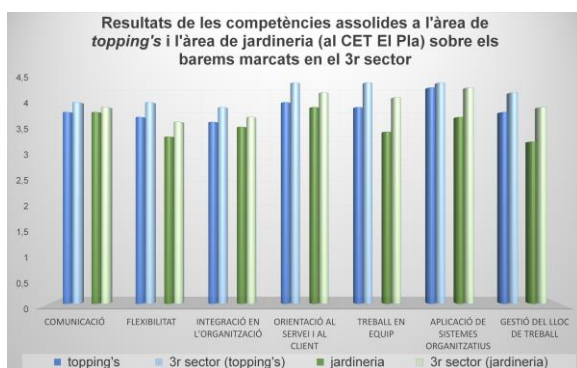
Introducció

La missió dels **Centres Especials de Treball (CET)** és dur a terme una **activitat productiva** de béns o de serveis, i participar regularment en les operacions del mercat. Aquests centres tenen com a finalitat assegurar una ocupació remunerada a les **persones amb discapacitat**, alhora que són el mitjà d'inclusió del major nombre d'aquestes persones al règim d'ocupació ordinari. Actualment el **CET El Pla (Sant Joan de Déu Terres de Lleida)** ha implantat el programa de gestió per competències **ABILITY4P** per avaluar i millorar l'adequació laboral dels treballadors.

Metodologia

S'ha agafat una mostra de **16 treballadors**, del CET El Pla, amb **discapacitat** reconeguda per l'ICASS (Institut Català d'Assistència i Serveis Socials); 7 són treballadors de l'àrea de jardineria i 9 de l'àrea de **topping's**. Els perfils laborals estan creats a partir del conveni laboral de treballadors i adequats als **indicadors de qualitat** de cada lloc de treball. S'ha administrat un qüestionari aplicat específicament a cada àrea laboral. Cada qüestionari conté 26 i 25 preguntes, respectivament, corresponents a **43 evidències observables de 10 competències específiques**. Els resultats s'aconsegueixen mitjançant una **autoavaluació (10%)**, una avaluació del **responsable (50%)** i una avaluació de la Unitat de Suport a l'Activitat Professional (**USAP (40%)**). A partir d'aquestes avaluacions es genera un informe amb la informació detallada de les evidències, les competències i les accions de millora de cada participant. Cada avaluació es realitza digitalment i de forma privada. La **desviació és del 0'3%** per qüestionari.

Resultats



Bibliografia www.ability4p.net

Agraïments Agraïm l'alta participació i implicació de tots els treballadors del CET EL PLA que han col·laborat en aquest estudi i a la formadora Eva Pardo, de l'assessoria Aresté, per l'acompanyament en la implantació de l'eina. També agraïm la col·laboració de la direcció de l'empresa juntament amb la Federació Allem per les gestions realitzades.

Objectius

Es vol implantar un **programa estandaritzat i objectiu** per a l'adequació de les **accions formatives** amb la intenció de millorar la professionalització dels treballadors del CET El Pla.

Els objectius específics són:

- Millorar les **habilitats laborals** de cada treballador.
- Potenciar la **motivació** dels treballadors a través d'uns objectius específics individuals.
- Estandarditzar les avaluacions dels llocs de treball de cada àrea.
- Implantar els **programes de millora** i accions formatives específics per cada competència.
- Incrementar les possibilitats **d'inserció laboral al mercat ordinari**.



Conclusions

Els resultats obtinguts identifiquen les competències laborals que, en comparació amb el tercer sector, són ja adquirides i les que requereixen d'una acció formativa. Tal i com indiquen els resultats, en les accions formatives per al pròxim any s'inclourà la **promoció de la flexibilitat** laboral, entre d'altres.

Donada la bona adequació al lloc de feina, l'equip considera poder ampliar aquest programa a la resta de treballadors i en la resta d'àrees laborals. Aquesta eina serà útil per poder millorar la **professionalització individual** de cada treballador i promoure la inserció laboral al mercat ordinari. A més a més, aquest programa promou la motivació laboral en relació als objectius específics per a aconseguir cada treballador.

Un cop estigui l'eina implantada es realitzarà una avaluació cada dos anys amb la finalitat d'**aconseguir un nivell d'excel·lència laboral** per sobre dels barems marcats en el tercer sector.